



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

(सं0 पटना 489) 25 आश्विन 1930 (श0)
पटना, शुक्रवार, 17 अक्टूबर 2008

निबंधन, उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग
(निबंधन)

अधिसूचनाएं

13 अक्टूबर 2008

सं0 -1/ए¹-102/96-2598 भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार राज्यपाल बिहार निबंधन सेवा में भर्ती की प्रक्रिया एवं सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

1. **संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारम्भ** — (1) यह नियमावली 'बिहार निबंधन सेवा (भर्ती एवं सेवाशर्तों) नियमावली, 2008' कही जा सकेगी ।
 - (2) इसका विस्तार संपूर्ण बिहार राज्य में होगा ।
 - (3) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी ।
2. **परिभाषा** — इस नियमावली में जब तक कोई बात विषय या संदर्भ में विरुद्ध न हो,
 - (i) "संवर्ग" से अभिप्रेत है एक पृथक इकाई के रूप में स्वीकृत सेवा के पद या बल;
 - (ii) "राज्य सरकार" से अभिप्रेत है बिहार सरकार;
 - (iii) "आयोग" से अभिप्रेत है बिहार लोक सेवा आयोग;
 - (iv) "राज्यपाल" से अभिप्रेत है बिहार के राज्यपाल;
 - (v) "सदस्य" या "सेवा के सदस्य" से अभिप्रेत है बिहार निबंधन सेवा में नियुक्त व्यक्ति;
 - (vi) 'बिहार निबंधन सेवा' से अभिप्रेत है बिहार निबंधन सेवा के विभिन्न राजपत्रित पद यथा :-
अवर निबंधक,
संयुक्त अवर निबंधक,
जिला अवर निबंधक,
निबंधन कार्यालयों के निरीक्षक,
सहायक निबंधन महानिरीक्षक,
उप निबंधन महानिरीक्षक
तथा समय-समय पर इस सेवा में सृजित होने वाले अन्य राजपत्रित पद;
 - (vii) "अनुसूची" से अभिप्रेत है इस नियमावली से संलग्न अनुसूची;

- (viii) "संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा" से अभिप्रेत है सीमित प्रतियोगिता परीक्षा, जैसा कि इस नियमावली के अध्याय IV में राज्य सरकार के समूह-ग के कर्मियों के बिहार निबंधन सेवा में भर्ती हेतु विहित है।
- (ix) "अधीनस्थ सेवा" से अभिप्रेत है बिहार सरकार के समूह-ग के सेवारत कर्मचारी;
- (x) वर्ष से अभिप्रेत है वित्तीय वर्ष अर्थात् 1 अप्रैल से प्रारम्भ होकर अगले वर्ष 31 मार्च को समाप्त होने वाला वर्ष; तथा
- (xi) "वर्ष के दौरान रिक्ति" से अभिप्रेत है एक वर्ष में बिहार निबंधन सेवा के नए पदों के सृजन या किसी सदस्य की सेवा निवृत्ति या मृत्यु अथवा सेवा से हटाये जाने अथवा पदच्युत किये जाने अथवा त्यागपत्र दिये जाने के फलस्वरूप उपलब्ध रिक्तियाँ अथवा पूर्व वर्षों की ऐसी रिक्तियाँ जो भरी नहीं जा सकी हो।
3. **संवर्ग की संरचना** — यह संवर्ग निबंधन, उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग (निबंधन) के प्रशासी नियंत्रण के अधीन होगा जिसके विभागाध्यक्ष भारतीय प्रशासनिक सेवा के आयुक्त एवं सचिव/सचिव के पंक्ति के पदाधिकारी होंगे और राज्य सरकार, समय-समय पर, सेवा के संवर्ग बल विनिश्चित कर सकेगी और इस नियमावली की अनुसूची-I में उल्लिखित पूर्व से स्वीकृत पदों के अतिरिक्त इस सेवा के स्थायी/अस्थायी पदों के सृजन की स्वीकृति दे सकेगी।
4. **पद स्थिति** — बिहार निबंधन सेवा के सदस्य राजपत्रित होंगे।

अध्याय — II

भर्ती

5. **भर्ती का स्रोत** — यदि अन्यथा उपबंधित न हो इस सेवा में भर्ती निम्न लिखित रीति से की जायगी :—
- (क) इस नियमावली के अध्याय —iii के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा।
- (ख) इस नियमावली के अध्याय —iv के अनुसार संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा।
6. **आरक्षण** — राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर विहित नियम एवं प्रक्रिया के अनुसार सीधी भर्ती एवं संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्ति में आरक्षण/रोस्टर का अनुपालन आवश्यक होगा।
7. **रिक्तियों का निर्धारण एवं आयोग को संसूचन** — राज्य सरकार प्रत्येक वर्ष की पहली अप्रैल को सीधी भर्ती तथा प्रोन्नति से भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या निर्धारित करेगी तथा इस प्रकार निर्धारित कोटिवार रिक्तियों की सूचना 30 अप्रैल तक आयोग को देगी।

अध्याय — III

सीधी भर्ती

8. **संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती** — आयोग विभाग से कोटिवार रिक्तियों की संख्या प्राप्त कर आयोग विज्ञापन निकाल कर संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर बिहार निबंधन सेवा की मूल कोटि में 75 प्रतिशत पदों पर भर्ती के लिए पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करेगा।
9. **पात्रता** — निबंधन सेवा में सीधी भर्ती के लिए उम्मीदवारों की उम्र, शैक्षणिक योग्यता, आरक्षण आदि राज्य सरकार एवं आयोग द्वारा समय-समय पर यथा निर्धारित रीति एवं विहित प्रावधानों के अनुसार होगा।
10. **मौखिक परीक्षा** — आयोग द्वारा संचालित लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर चयनित अभ्यर्थियों को मौखिक परीक्षा के लिए आयोग द्वारा गठित बोर्ड के समक्ष उपस्थित होना होगा।
11. **चिकित्सा परीक्षा** — नियुक्ति के लिए चुने गये प्रत्येक अभ्यर्थियों को राज्य सरकार द्वारा गठित चिकित्सा बोर्ड के समक्ष चिकित्सा परीक्षा के लिए उपस्थित होना पड़ेगा। पदीय कर्तव्यों को दक्षता पूर्वक निष्पादित करने की दृष्टि से जो अभ्यर्थी अपनी अपेक्षित शारीरिक योग्यता के संबंध में चिकित्सा बोर्ड को संतुष्ट करने में सफल होगा उसी अभ्यर्थी को नियुक्त करने पर विचार किया जा सकेगा।
12. **आयोग द्वारा अभ्यर्थियों की अनुशंसा** — लिखित एवं मौखिक परीक्षा के आधार पर आयोग मेधा सूची तैयार कर अभ्यर्थियों की उतनी संख्या की अनुशंसा राज्य सरकार को करेगा जितनी संख्या में रिक्तियाँ प्रतिवेदित की गई हों। पैनल की वैधता एक वर्ष तक ही रहेगी। किसी अभ्यर्थी के योगदान न करने अथवा अपेक्षित अभ्यर्थियों का चयन न होने पर अवशिष्ट रिक्तियाँ अगले वर्ष के लिए अग्रणीत कर दी जायेगी।

अध्याय – IV
सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

13. **संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती** – (1) राज्य सरकार के किसी भी विभाग/कार्यालय में कार्यरत समूह 'ग' के कर्मचारी को बिहार निबंधन सेवा की मूल कोटि में 25 प्रतिशत पदों पर संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्ति की जा सकेगी।
(2) राज्य सरकार के समूह-ग के कर्मचारी की सेवा की मूल कोटि में ऐसी नियुक्ति आयोग द्वारा संचालित संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर होगी।
14. **सीधी भर्ती एवं संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति का अनुपात** – (1) इस सेवा की मूल कोटि के पदों पर एक वर्ष में संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरे जाने वाले पदों की संख्या उस वर्ष में सेवा में कुल रिक्तियों की संख्या का 25 (पच्चीस) प्रतिशत होगी।
(2) राज्य सरकार प्रत्येक वर्ष की पहली अप्रैल को सीधी भर्ती तथा राज्य सरकार के समूह 'ग' के कर्मियों से संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भर्ती हेतु आरक्षणवार रिक्तियाँ निर्धारित करेगी तथा इसकी सूचना उस वर्ष के 30 अप्रैल तक आयोग को देगी।
15. **उम्मीदवारों की पात्रता** – (1) संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति हेतु अभ्यर्थी की न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष होगी।
(2) अभ्यर्थी को जिस बैच की परीक्षा संचालित की जा रही है, उसके लिए निर्धारित मानक तिथि को समूह-ग की श्रेणी में कम से कम दस वर्षों से लगातार सरकारी सेवा में रहना चाहिए।
(3) जिस बैच की परीक्षा संचालित की जा रही है, उसके लिए निर्धारित मानक तिथि को अभ्यर्थी की उम्र 45 वर्ष से अधिक नहीं हो।
(4) कोई भी उम्मीदवार इस संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा में तीन से अधिक अवसरों में भाग नहीं ले सकेगा।
16. **आयोग को रिक्तियों का संसूचन** –
(1) सरकार संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति हेतु रिक्ति की सूचना आयोग को प्रत्येक वर्ष 30 अप्रैल संसूचित कर देगी।
(2) आयोग द्वारा विहित प्रपत्र में आवेदक अपना आवेदन विभागाध्यक्ष के माध्यम से आयोग को भेजेगा।
(3) संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के लिए आयोग समुचित शुल्क वसूल कर सकेगा।
17. **संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम एवं अर्हतांक** – (1) संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा हेतु पाठ्यक्रम, अर्हतांक तथा अन्य निबंधन और शर्तें वही होंगी जो बिहार प्रशासनिक सेवा में सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के द्वारा भर्ती हेतु विहित है।
(2) सफल उम्मीदवारों की नियुक्ति होने पर योगदान के समय असैनिक शल्य चिकित्सक से स्वास्थ्य योग्यता संबंधी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
18. **आयोग द्वारा सरकार को अनुशंसा** – आयोग रिक्तियों को भरने के लिए संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के सफल उम्मीदवारों की मेधासूची तैयार कर अपनी अनुशंसा राज्य सरकार के निबंधन, उत्पाद एवं मद्य निषेध विभाग को भेज देगा। जब दो या दो से अधिक उम्मीदवारों का प्राप्तांक समान हो तो मेधा सूची में उनका सापेक्षिक क्रम उनकी जन्म तिथि के आधार पर निर्धारित की जायगी, अर्थात् ज्यादा उम्र का अभ्यर्थी मेधा सूची में ऊपर होगा।

अध्याय-V

19. **वरीयता** – (1) इस नियमावली के अधीन इस सेवा में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किये गये सदस्य की आपसी वरीयता आयोग द्वारा अनुशंसित मेधा सूची के अनुसार निर्धारित की जायगी।
(2) संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भर्ती कोई अधिकारी सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किसी पदाधिकारी से वरीय होगा भले ही सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की प्रक्रिया पहले पूर्ण हो गई हो।
स्पष्टीकरण :- आयोग द्वारा अनुशंसित सूची में से यदि एक व्यक्ति की भी नियुक्ति होती है तो समझा जाएगा कि इस उप नियम के अधीन नियुक्ति की गयी है।
20. **परिवीक्षा अवधि** – (1) किसी मौलिक रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त प्रत्येक पदाधिकारी को पदग्रहण की तिथि से दो वर्षों की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेगा परन्तु यदि कोई व्यक्ति स्थानापन्न रूप से या अस्थायी रूप से नियुक्त हो तो राज्य सरकार के आदेश से उस अवधि, जो दो वर्षों से अधिक न हो, की सेवा की गणना परिवीक्षा के रूप में की जा सकेगी है।
(2) राज्यपाल परिवीक्षा की अवधि में या उसकी समाप्ति के समय इस सेवा में भर्ती किए गये ऐसे किसी पदाधिकारी की नियुक्ति समाप्त कर सकते हैं या संयुक्त सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर आये ऐसे किसी पदाधिकारी को उसके मौलिक पद पर प्रत्यावर्तित कर सकते हैं यदि उक्त पदाधिकारी नियुक्ति संबंधी शर्तों को पूरा नहीं करता हों अथवा वह सेवा संतोषजनक नहीं रहने या अन्य कारणों से इस सेवा में सम्पुष्टि के योग्य नहीं हो।

- (3) वार्षिक वेतन वृद्धि विहित विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने के बाद अनुमान्य होगी ।
21. **सम्पुष्टि** —(1) इस सेवा में नियुक्त पदाधिकारी को परिवीक्षा की अवधि की संतोषजनक समाप्ति होने पर सेवा में सम्पुष्ट किया जा सकेगा यदि वह विहित मापदण्ड के अनुसार विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण हो और राज्य सरकार उसे सम्पुष्टि के योग्य समझे ।
- (2) सम्पुष्टि के पूर्व सभी पदाधिकारी को बिहार जिला उप रजिस्ट्रार एवं उप रजिस्ट्रार (प्रशिक्षण और विभागीय परीक्षा) नियमावली, 1974 के प्रावधान के अनुसार राजस्व पर्षद द्वारा संचालित लिखित एवं मौखिक परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक होगा ।
22. बिहार निबंधन सेवा के विभिन्न पदों के वेतनमान राज्य सरकार द्वारा निर्धारित किये जायेंगे या समकक्ष प्रतिस्थापन वेतनमान राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर घोषित किये जा सकेंगे ।
23. **प्रशिक्षण** —(1) बिहार निबंधन सेवा के पदाधिकारियों को सरकार द्वारा कार्यपालक आदेश से निर्धारित विषयों पर निर्धारित समय के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा जिसमें व्यावहारिक प्रशिक्षण भी शामिल रहेगा, जैसा कि बिहार जिला उप रजिस्ट्रार तथा उप रजिस्ट्रार (प्रशिक्षण और विभागीय परीक्षा) नियमावली, 1974 में प्रावधानित है ।
- (2) प्रशिक्षण की समाप्ति पर किए गये मूल्यांकन को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा विचारण हेतु उपस्थापित किया जायगा ।
- (3) सेवा के पदाधिकारियों को उच्चतर पद पर प्रोन्नति दिये जाने के बाद सरकार द्वारा निर्धारित अवधि के लिए पुनःप्रशिक्षण प्राप्त करना अनिवार्य होगा ।

अध्याय – VI

प्रोन्नति

24. (1) बिहार निबंधन सेवा की मूल कोटि से भिन्न सभी पद प्रोन्नति द्वारा भरे जायेंगे । बिहार निबंधन सेवा का मूल पद अवर निबंधक एवं संयुक्त अवर निबंधक होगा ।
- (2) जिला अवर निबंधक के पद पर मूल कोटि के ऐसे पदाधिकारियों को प्रोन्नति दी जा सकेगी जिनकी सेवा सम्पुष्ट हो तथा सेवा अभिलेख संतोषजनक रहा हो ।
- (3) प्रोन्नति के लिए राज्य सरकार (कार्मिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग) द्वारा समय-समय पर निर्धारित न्यूनतम कालावधि को पूरा किया जाना आवश्यक होगा ।
- (4) उप निबंधन महानिरीक्षक या राज्य सरकार द्वारा सृजित किये जाने वाले उप निबंधन महानिरीक्षक से भिन्न उच्चतम पदों पर प्रोन्नति आयोग के अध्यक्ष सदस्य की अध्यक्षता में गठित समिति की अनुशंसा पर की जायेगी । उप निबंधन महानिरीक्षक निबंधन से निम्न पदों पर प्रोन्नति सरकार द्वारा गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर की जायेगी ।
- (5) प्रोन्नति में राज्य सरकार द्वारा लागू आरक्षण नीति/रोस्टर का अनुपालन आवश्यक होगा ।

अध्याय – VII

अन्य सेवा शर्तें

25. इस सेवा के लिए अन्य सेवा शर्तें यथा— अनुशासनिक कार्रवाई, छुट्टी, देय सेवानिवृत्ति लाभ, सुनिश्चित वृत्ति उन्नयन योजना इत्यादि जो इस नियमावली से आच्छादित नहीं हैं या जो इस सेवा के लिए पृथक रूप से अधिसूचित नहीं हैं; बिहार सेवा संहिता, बिहार सरकारी सेवक (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियमावली, 2005 के सुसंगत प्रावधानों द्वारा अथवा राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर, निर्गत अन्य सुसंगत नियमावलियों, आदेशों तथा परिपत्रों द्वारा नियंत्रित होंगी ।
26. राज्य सरकार को इस नियमावली में विहित प्रावधानों को यथा अपेक्षित संशोधित करने का अधिकार होगा । प्रशासी विभाग इस नियमावली के प्रावधानों को कार्यरूप देने के लिए नियमावली के प्रावधान के अनुरूप प्रक्रिया विहित कर सकेगी ।
27. निरसन एवं व्यावृत्ति — (1) इस नियमावली के प्रवृत्त होने की तिथि से “बिहार जिला उप रजिस्ट्रार एवं उप रजिस्ट्रार (भर्ती) नियमावली, 1974” निरसित समझी जायगी ।
- (2) ऐसा निरसन के होते हुए भी बिहार जिला उप रजिस्ट्रार एवं उप रजिस्ट्रार (भर्ती) नियमावली, 1974 के अधीन शक्तियों का प्रयोग करते हुए किया गया कोई कार्य या की गई कोई कार्रवाई इस नियमावली द्वारा या इसके अधीन प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए किया गया कोई कार्य या की गई कोई कार्रवाई समझी जायेगी, मानो यह नियमावली उस तिथि को प्रवृत्त थी जिस तिथि को ऐसा कोई कार्य किया गया था या ऐसी कोई कार्रवाई की गई थी ।
28. इस नियमावली के लागू होने की तिथि के पूर्व से बिहार निबंधन सेवा के विभिन्न पदों, जैसा कि नियम-2(VI) में परिभाषित है, पर नियुक्त एवं कार्यरत व्यक्ति स्वतः इस सेवा में शामिल एवं इस नियमावली के अधीन नियुक्त समझे जायेंगे ।

बिहार राज्यपाल के आदेश से,
आमिर सुबहानी,
 सरकार के सचिव

अनुसूची-I
संवर्गीय पदों की संरचना, वेतनमान एवं गणना

क्रमांक	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या
1.	अवर निबंधक / संयुक्त अवर-निबंधक (मूल कोटि)	6500—200—10500	73+05= 78
2.	जिला अवर निबंधक (सभी 38 जिलों में)।	10000—325—15200	38
3.	सहायक निबंधन महानिरीक्षक / निबंधन कार्यालयों के निरीक्षक	12000—375—16500 12000—375—16500	4 9
4.	उप निबंधन महानिरीक्षक	14300—400—18300	2

राज्य सरकार पदों की संख्या में आवश्यकतानुसार भविष्य में वृद्धि अथवा कमी कर सकती है ।

बिहार राज्यपाल के आदेश से,
आमिर सुबहानी,
सरकार के सचिव

13 अक्टूबर 2008

सं०-1/ए¹-102/96—2598—बिहार निबंधन सेवा (भर्ती एवं सेवाशर्तें) नियमावली, 2008 का निम्नलिखित अंग्रेजी अनुवाद बिहार राज्यपाल के प्राधिकार से इसके द्वारा प्रकाशित किया जाता है, जिसे संविधान के अनुच्छेद 384 के खण्ड (3) के अधीन उक्त नियमावली का अंग्रेजी भाषा का प्राधिकृत पाठ समझा जायेगा।

बिहार राज्यपाल के आदेश से,
आमिर सुबहानी,
सरकार के सचिव

The 13th October 2008

No- I/ए¹-102/96—2598.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar is pleased to make the following rules for regulating the process of recruitment and service conditions in Bihar Registration Service: -

- Short Title, Extent & Commencement** - (1) These rules may be called the 'Bihar Registration Service (Recruitment & Service Conditions) Rules 2008'.
(2) It shall extend to the whole of the State of Bihar.
(3) It shall come into force at once.
- Definitions** :- In these rules unless there is anything repugnant in the subject or context,
(i) "Cadre" means the posts or strength of service sanctioned as a separate unit.
(ii) "The State Government" means the Government of Bihar.
(iii) "Commission" means the Bihar Public Service Commission.
(iv) "Governor" means the Governor of Bihar.
(v) "Member" or "Member of Service" means a person appointed in Bihar Registration Service.
(vi) "Bihar Registration Service" means different Gazetted posts of Bihar Registration Service as -
Sub-Registrar
Joint Sub-Registrar
District Sub-Registrar
Inspector of Registration Offices
Assistant Inspector General
Deputy Inspector General and
Other gazetted posts created in this service from time to time.
(vii) "Schedule" means Schedule appended to these rules.

(viii) "Combined Limited Competitive Examination" means Limited Competitive Examination as prescribed in Chapter IV of these Rules for recruitment in Bihar

Registration Service from Group- C employees of the Government of Bihar who are in service.

(ix) "Subordinate Service" means Group- C employees of Government of Bihar who are in service.

(x) "Year" means financial year, i.e., year commencing from 1st April and ending on 31st March of succeeding year.

(xi) "Vacancy during a year" means the available vacancies during a year due to creation of new posts in Bihar Registration Service or due to retirement or death or removal or dismissal from service of a member or due to resignation or such vacancies of previous year which could not have been filled up.

3. **Structure of Cadre** :- This cadre shall be under the administrative control of Registration, Excise and Prohibition Department (Registration), of which the Head of the Department shall be of the rank of Commissioner & Secretary/Secretary of Indian Administrative Service and the State Government may determine the strength of the cadre of the service and may permit the creation of permanent/temporary posts in addition to posts already sanctioned/mentioned in Schedule-I to these Rules.

4. **Status of Post** :- The members of Bihar Registration Service shall be gazetted.

Chapter - II.

Recruitment

5. **Source of recruitment** :- If not provided otherwise, the recruitment in this service shall be made in following manners:-

(a) By direct recruitment in accordance with Chapter - III of these rules.

(b) By Limited Competitive Examination in accordance with Chapter - IV of these rules.

6. **Reservations** :- It shall be essential to follow the Reservation/roster in direct recruitment as well as in recruitment by Combined Limited Competitive Examination in accordance with rules and procedure prescribed by the Government from time to time.

7. **Determination of vacancies and communication to Commission** :- On the first April of each calendar year, the State Government shall determine the vacancies to be filled up by direct recruitment and by promotion and shall communicate the vacancies so determined to the Commission by 30th April of each year.

Chapter -III.

Direct Recruitment

8. **Direct Recruitment through Combined Competitive Examination** - The Commission, after receiving the vacancy category-wise from the department, shall receive applications from eligible candidates for recruitment on 75 percent of the vacancies in the basic grade of Bihar Registration Service on the basis of Combined Competitive Examination by publishing advertisement.

9. **Eligibility** - The age, educational qualifications, reservations etc. of the candidates for direct recruitment shall be in accordance with the procedure and provisions as decided by the State Government and Commission from time to time.

10. **Viva Voce Test** - The candidates selected on the basis of marks obtained in the written examination shall have to appear before the Board constituted by the Commission for viva voce test.

11. **Medical Examination** - Every candidate selected for appointment shall have to appear for medical examination before the Medical Board constituted by the State Government. The candidates, who shall be able to satisfy the Medical Board regarding their medical fitness with a view to efficient execution of the liability of the official duty, may only be considered for appointment.

12. **Recommendation of Candidates by the Commission** - The commission shall, after preparing a merit list on the basis of written and viva voce test, recommend the number of candidates according to the vacancy reported to it. The Panel shall remain valid only for a year. The remaining vacancies due to non-joining of any candidate or non selection of requisite candidates shall be carried forward for the next year.

Chapter - IV.

Recruitment by Combined Limited Competitive Examination

13. **Recruitment by Combined Limited Competitive Examination** - (1) Group-C employee working in any Department/Office of the State Government may be recruited by Combined Limited Competitive Examination on 25 percent posts of the basic grade of Bihar Registration Service.

(2) Such recruitment of Group-C employee of the State Government in the basic grade of the Service shall be made on the basis of Combined Limited Competitive Examination conducted by the Commission.

14. **The ratio of direct recruitment and recruitment by Combined Limited Competitive Examination** :- (1) The number of vacancies of the basic grade post of this service to be filled up from Combined Limited Competitive Examination in one year shall be 25 (twenty five) percent of the total vacancies to be filled up in that year.

(2) The State Government shall decide the vacancies each year according to the reservation categories for direct recruitment and recruitment through Combined Limited Competitive Examination from Group-C employees of the State Government and communicate it to the Commission by 30th April of that year.

15. **Eligibility of candidates** - (1) The minimum educational qualification for recruitment through Combined Limited Competitive Examination shall be Graduation or equivalent from a recognized university.

(2) The candidate must have been in at least continuous 10 years of Government service in Group-C grade on the specified date fixed for the batch for which the examination is being conducted.

(3) The age of the candidate must not be more than 45 years of age on the date specified for the batch for which the examination is being conducted.

(4) No candidate may take part in this Combined Limited Competitive Examination more than three times.

16. **Communication of vacancies to the Commission**- (1) The Government shall communicate the vacancies to the commission for recruitment through Combined Limited Competitive Examination each year by 30th April.

(2) The applicant shall send his application to the Commission through his Head of the Department / Competent Authority in the form prescribed by the Commission.

(3) The Commission may realize appropriate fee for the Combined Limited Competitive Examination.

17. **Syllabus and Qualifying Marks for Limited Competitive Examination** - (1) The syllabus, qualifying marks and other terms & conditions of the Combined Limited Competitive Examination shall be the same as prescribed for recruitment in Bihar Administrative Service through Combined Limited Competitive Examination.

(2) The successful candidates shall have to produce a medical fitness certificate from Civil Surgeon at the time of joining on their appointment.

18. **Recommendation to the Government by Commission** - In order to fill up the vacancies, the Commission shall prepare a merit list of successful candidates of Combined Limited Competitive Examination and shall send its recommendation to the Registration, Excise & Prohibition Department of the Government. If two or more candidates have obtained equal marks, their relative position in the merit list shall be determined on the basis of their dates of birth i.e., the candidate senior in age shall be on higher position in the merit list.

Chapter - V.

19. **Seniority** - (1) The relative seniority of a member recruited directly in this service under these rules shall be determined according to the merit list recommended by the Commission.

(2) An officer recruited through Limited Competitive Examination shall be senior to an officer directly recruited in the same year, even though the process of appointment through direct recruitment might have been completed earlier.

Explanation - Even if a single person is appointed on the basis of recommended list of Commission, it shall be deemed that the appointment has been made under this sub rule.

20. **Probation Period** - (1) Every officer appointed against a substantive vacancy shall be on probation for two years from the date he joins his post, but if a person has been appointed either on officiating or on temporary basis, such period, not exceeding two years, may be counted as probation by the order of the State Government.

(2) The Government may terminate the appointment of any such officer recruited in the service or may revert any such officer recruited through Limited Competitive Examination to his original post during or at the time of completion of probation period, if the said officer does not fulfill the conditions of appointment or he is unfit for being confirmed in the service due to his unsatisfactory service or otherwise.

(3) The annual increment of pay shall be admissible after passing the prescribed departmental examination.

21. **Confirmation** - (1) An officer appointed in this service may be confirmed after the completion of probation period, if he has passed the departmental examination as per prescribed standard and the State Government considers him to be fit for confirmation.

(2) Every officer shall have to pass the written and oral examination conducted by Board of Revenue according to the provisions of Bihar District Sub Registrar/Sub Registrar (Training & Departmental Examination) Rules, 1974.

22. The pay scales for different posts in Bihar Registration Service shall be determined by the State Government or the equivalent replacement pay scales may be declared by the State Government from time to time.

23. **Training** - (1) The officers of Bihar Registration Service shall have to get training on subjects and for period as the Government shall direct by executive orders and shall include the practical training as provided in Bihar District Sub Registrar and Sub Registrar (Training and Departmental Examination) Rules, 1974.

(2) The evaluation made at the end of training shall be placed before the Departmental Promotion Committee for consideration.

(3) It shall be essential for the officers of the service to be retrained after promotion on higher posts for period decided by the Government.

Chapter VI

Promotion

24. (1) All the posts of Bihar Registration Service except basic grade posts shall be filled up by promotion. The basic grade posts of Bihar registration Service shall be the posts of Sub-Registrar and Joint Sub-Registrar.

(2) Such officers of the basic grade may be promoted to the post of District sub-Registrar whose services have been confirmed and whose service records have been satisfactory.

(3) For promotion, it shall be essential to complete the minimum time period determined by the Personnel and Administrative Reforms Department of the State Government.

(4) The promotion to the post of Deputy Inspector General or to the posts of Maximum Pay Scale other than that of Dy Inspector General to be created by the State Government shall be made on the recommendation of Committee headed by the Chairman / Member of Bihar Public Service Commission.

The Government shall make the promotion to the post Lower than those of Deputy Inspector General on the recommendation of Departmental promotion committee constituted by the Government.

Chapter- VII

Other Service Conditions

25. The other service conditions for this service, such as, disciplinary action, leave, admissible retirement benefits, assured career promotion etc. which are not covered by these rules or which are not separately notified for this service shall be controlled by the relevant provisions of Bihar Service code, Bihar Civil Services (Classification, Control & Appeal) Rules, 2005 and by other relevant Rules, orders and circulars issued from time to time by the State Government.

26. The State Government shall have the right to amend the provisions of these rules as required. The administrative department may make regulations in order to prescribe the procedure in accordance with the provisions of these rules for implementing these rules.

27. **Repeals & Savings** - (1) "Bihar District Sub-registrar & Sub Registrar (Recruitment) rules 1974" shall be deemed to be repealed from the date on which these rules come into force.

(2) Any act done or any action taken in exercise of the powers conferred under Bihar District Sub Registrar and Sub Registrar (Recruitment) Rules, 1974 shall be deemed to be done or taken under these rules as if these rules were in force on the date which such act was done or such action was taken.

28. All the persons appointed and working on different posts of Bihar Registration Service as defined in Rule 2 (VI) shall automatically be deemed to be included in this service and subject to these Rules.

By order of the Governor of Bihar,
AMIR SUBHANI,
Secretary to Government

Schedule – I

Structure, Payscale and No. of Cadre Posts

Serial No.	Designation	Pay - Scale	No. of Posts
1.	Sub-Registrar/Joint-Sub-Registrar(Basic Grade)	6,500-200-10,500	73+05 = 78
2.	Dist. Sub-Registrar (in all 38 Districts)	10,000-325-15,200	24
3.	Asst. InspectorGeneral/ Inspector of Registration offices -	12,000-375-16,500 12,000-375-16,500	4 9
4.	Deputy Inspector General of Registration	14,300-400-18,300	2

The State Government may increase or reduce the number of Posts in future according to its requirements

By order of the Governor of Bihar,

AMIR SUBHANI,

Secretary to Government

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय, बिहार

पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।

बिहार गजट (असाधारण) 489-571+500-डी0टी0पी0।